

POLITICA AZIENDALE

Pontirolo Nuovo, 01 luglio 2021

Dal 09 marzo 2021 la società ha cambiato nome; Alta Metal S.r.l. opererà ora con la nuova denominazione di

Metallum Metal Trading S.r.l.

sottolineando visibilmente il collegamento con il marchio del gruppo " Metallum " per le attività internazionali di commercio e riciclaggio. Cosa cambia? Nulla! Continuerete a beneficiare della nostra competenza e conoscenza, un servizio di alta qualità in ogni area, accesso alla competenza e all'impegno di oltre 600 impiegati dell'intero Thommen Group. Oltre a Metallum il gruppo include anche i brand Thommen e Immark un'infrastruttura efficientemente sviluppata in continuo miglioramento dei nostri servizi, sempre considerando le esigenze dei nostri clienti e fornitori.

Nel confermare quanto sopra, la Direzione Generale di Metallum Metal Trading S.r.l., definisce la Politica Aziendale nei seguenti aspetti:

1. Focalizzazione sul cliente e sul soddisfacimento dei requisiti delle parti interessate

La Direzione si impegna ad applicare una politica appropriata agli scopi dell'organizzazione, rivolta al soddisfacimento delle esigenze e delle aspettative delle Parti Interessate, al rispetto dei tempi di erogazione dei servizi e all'ottimizzazione continua del funzionamento del Sistema di Gestione implementato in azienda.

2. Obiettivi della direzione nel breve periodo

Nel breve periodo l'azienda si pone l'obiettivo di porre maggiore attenzione ai contratti di copertura per l'oscillazione del cambio della moneta al fine di stabilizzare la speculazione e di consolidare la propria presenza sul mercato, anche diversificando la distribuzione geografica dei Paesi di intervento.

Dall'implementazione del SGI l'azienda prevede di ottenere una gestione migliore delle attività aziendali con procedure snelle, documentazione adeguata alle necessità aziendali, e maggiore collaborazione, coinvolgimento e partecipazione da parte di tutto il personale. In particolare, la Direzione, attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza eletto, promuove il coinvolgimento dei lavoratori e la loro consultazione, anche preventiva, in merito a scelte che hanno ricadute sulla loro salute e sicurezza sul lavoro.

3. Obiettivi della direzione nel medio e nel lungo periodo

Nel medio/lungo periodo l'azienda persegue l'obiettivo di aumentare l'utile e il quantitativo di commercializzazione e di ampliare la varietà dei prodotti per un maggior soddisfacimento delle richieste dei clienti.

L'azienda si pone inoltre come obiettivo il formare, motivare, valorizzare e migliorare le competenze del personale e dei collaboratori.

4. Impegno della Direzione nei confronti delle parti interessate

La Direzione mantiene alta l'attenzione alle esigenze ed aspettative delle parti interessate identificate, in particolare verso i lavoratori e le loro famiglie, i clienti, i fornitori, il territorio e la comunità, le Istituzioni dello Stato, dell'Unione Europea ed internazionali in genere, anche in un'ottica di sostenibilità e di tutela per le generazioni future, come attestato dall'impegno in campo ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro. L'azienda prende in carico le esigenze ed aspettative delle parti interessate, in particolare gli obblighi di conformità eventualmente espressi.

5. Impegno della Direzione per il sistema di gestione integrato

L'implementazione del Sistema di Gestione Integrato è un impegno pienamente condiviso ed approvato dalla Direzione Generale che si impegna ad assicurare che la Politica Aziendale sia comunicata, compresa, attuata, disponibile, mantenuta e sostenuta a tutti i livelli della società e che sia condivisa con tutti gli stakeholder.

L'organizzazione si impegna a soddisfare tutti i requisiti applicabili alla stessa derivanti da contratti, normative e dalle aspettative ed esigenze delle parti interessate rilevanti, interne ed esterne.

6. Impegno della Direzione per il coinvolgimento e la partecipazione dei lavoratori

L'azienda si impegna al coinvolgimento e divulgazione del Sistema di Gestione Integrato a tutto il proprio personale, al fine di lavorare in un ambiente aperto al confronto ed improntato sul rispetto della persona per la crescita della stessa azienda. In particolare, la Direzione, attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza eletto, promuove il coinvolgimento dei lavoratori e la loro consultazione, anche preventiva, in merito a scelte che hanno ricadute sulla loro salute e sicurezza sul lavoro.

7. Impegno della Direzione per la sicurezza

La Direzione Generale assume l'impegno di fornire ai lavoratori condizioni di lavoro sicure e salubri, per evitare il verificarsi di infortuni, lesioni e malattie professionali, partendo dal rispetto delle Normative vigenti.

In particolare, per quanto concerne gli aspetti di Sicurezza, la direzione:

- garantisce l'affidabilità e le buone condizioni dell'ambiente di lavoro, di mezzi, attrezzature e impianti;
- si occupa di informare, formare e sensibilizzare il personale sulle tematiche relative alla sicurezza connesse ai rischi dell'attività lavorativa, sul corretto uso di mezzi, attrezzature e sulle modalità di gestione delle emergenze;
- prevenire i rischi alla fonte, cioè in fase di progettazione, scelta dei materiali individuazione dei metodi e delle tecnologie;
- tutelare la salute dei lavoratori attraverso il continuo monitoraggio sanitario e la sua valutazione, così da ridurre gli infortuni e le malattie professionali;
- promuove il costante miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro, informandosi sugli aggiornamenti in materia di conoscenza dei pericoli e dei rischi e sulle nuove tecnologie che si rendano disponibili per la loro riduzione o eliminazione;

8. Impegno della Direzione per l'ambiente

Per quanto concerne gli aspetti ambientali, la Direzione:

- garantisce il rispetto e tutela dell'ambiente con l'impegno al miglioramento continuo, alla prevenzione dell'inquinamento e con il controllo e riduzione delle emissioni nell'ambiente;
- assicura il rispetto delle normative vigenti in materia ambientale, adempiendo agli obblighi cogenti ed agli ulteriori obblighi di conformità individuati dalle parti interessate ed impegnandosi nella formazione, informazione e continua sensibilizzazione verso questa tematica,
- si impegna nella ricerca di soluzioni che consentano il risparmio energetico e la produzione di energia da fonti rinnovabili.

9. Impegno della Direzione per il miglioramento continuo

Scopo dell'implementazione del SGI è il miglioramento di tutta l'organizzazione. La Direzione, analizzando e monitorando costantemente i propri processi, valutando i rischi ad essi connessi, esaminando il Contesto in cui opera ed i suoi cambiamenti, verificando l'evoluzione delle norme e leggi, promuove e mette in atto azioni volte al miglioramento continuo dell'azienda.

10. Impegno della Direzione alla preservazione ed alla trasmissione del know how aziendale, conoscenze e competenze interne specifiche proprie dell'organizzazione

La Direzione si impegna a preservare le proprie conoscenze e competenze, e la crescita di quest'ultime al fine di conseguire il miglioramento continuo di tutti i processi attraverso la promozione di attività formative e momenti di trasmissione delle conoscenze tra i vari livelli dell'organizzazione.

La Direzione Generale